

التاريخ والوقت: 15:15، الأربعاء 25 أكتوبر 2017م

العنوان: قائمة الأمنيات: ماذا يريده المستثمرون من واضعي السياسات؟

مدير الجلسة: روب كوكس محرر في رويترز بريكينغفيوز من الولايات المتحدة الأمريكية

المتحدثون:

- توماس باراك، رئيس مجلس الإدارة التنفيذي لشركة كولوني نورث ستار، الولايات المتحدة الأمريكية
- ستيفارت غوليفر، الرئيس التنفيذي لمجموعة إتش إس بي سي القابضة،
- رونالد أو هينلي، الرئيس التنفيذي لشركة ستريت غلوبال أديفازرز، الولايات المتحدة الأمريكية
- ألان شوارتز، رئيس مجلس الإدارة التنفيذي لشركة غوغنهايم بارتنرز، الولايات المتحدة الأمريكية
- جون سترانغفيلد، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة برودننتشال فايننشال، الولايات المتحدة الأمريكية

ملخص الجلسة

يعمل المستثمرون في عالم يسوده عدم اليقين. اليوم وفي ظل ظهور قوى اجتماعية وسياسية واقتصادية جديدة، تعيد الكثير من الحكومات والأجهزة التنظيمية حول العالم تقييم القواعد المرتبطة بأسعار الفائدة وسياسة الضرائب وتنظيم الخدمات المالية وغيرها الكثير. ما الذي يريده القادة من أوساط الأعمال والإدارة المالية والاستثمار من المشرعين وواضعي السياسات كي يتيحوا لهم زيادة الأرباح وتنمية النشاط الاقتصادي

على نطاق واسع؟ كيف يمكن للمجتمع المالي أن يعمل بانسجام مع الحكومات لإيجاد سياسات تنظيمية جديدة تحمي العملاء وتزيد من النمو والفرص المتاحة؟

المخرجات الرئيسية

- يجب أن تكون هناك درجة أعلى من التفكير بعيد المدى. فالتفكير قصير المدى يؤثر على الحوكمة
- في معظم الاقتصادات المتطورة، نجد شعوباً تزداد فيها نسبة كبار السن وترتفع بها معدلات الأعمار وتوقع لحياة على مستوى عالٍ من الرفاهية. دبي وسنغافورة هي أمثلة على الاقتصادات التي ازدهرت بوجود رؤى بعيدة المدى
- يتم تجاهل التقاعد على مستوى السياسات لأنه غير مرتبط بنتائج الانتخابات، نظراً لأنها أمر غير طارئ
- تتأثر بيئة الاستثمار بمعدل تعاقب الحكومات – فإن كان لكل حكومة نهج مختلف تجاه الإدارة المالية، كيف يمكن للمؤسسات تطوير خطط بعيدة المدى
- بسبب العودة في الأونة الأخيرة إلى المنهجية الوقائية والتوجهات القومية، إضافة إلى التشريعات التي تم إقرارها عقب الأزمة الاقتصادية، أصبح لدينا قدر كبير من التشطي وعدم التكامل
- وجود رأس مال راسخ هو الأساس، وذلك مع وجود ثقافة واضحة والتزام بحوكمة الشركات إلى جانب تعزيز وتحسين التشريعات والأنظمة الداخلية
- معظم العالم النامي لديه نقطة أداء عليا للقوى العاملة، مما يسرع من ظهور التوزيع الديموغرافي الشبابي في مناطق أخرى – إيجاد رؤوس أموال جديدة في الولايات المتحدة سيتطلب إعادة صياغة كاملة لقوانين الضرائب المتعلقة بالشركات لتكون بين 20% و35%، وهذا يزيد في سهولة إنجاز الأعمال
- يصعب إحداث التغيير في الشريحة الديموغرافية الأكبر سناً – لذا فالشباب عامل أساسي في إحداث التغيير المطلوب

أهم الاقتباسات

- جون سترانغفيلد، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة برودنتشال فايننشال: "يجب أخذ الظروف الديموغرافية بعين الاعتبار عند وضع السياسات بدلاً من التركيز على وضع المزيد من القيود التنظيمية"
- ألان شوارتز، رئيس مجلس الإدارة التنفيذي لشركة غوغنهايم بارتنرز: "هناك حاجة كبيرة لخفض القيود التنظيمية، بما في ذلك على المستويات الفدرالية والدولية والمحلية."
- توماس باراك، رئيس مجلس الإدارة التنفيذي لشركة كولوني نورث ستار: "يجب أن نبدأ بالتركيز بشكل أكبر على كيفية حصول واضعو السياسة على النفوذ لفرض السياسات."